

CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE

Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica

a.s. 2021-22

Il giorno 2 dicembre 2021 alle ore 09.00 ha avuto luogo l'incontro in modalità mista, presenza e Meet, per la contrattazione decentrata a livello di Istituzione scolastica per il Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica (FUIS) Don Milani di Rovereto.

Sono presenti:

per la PARTE PUBBLICA

il Dirigente scolastico dott. Chincarini Paolo

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola delle Provincia Autonoma di Trento e successive modifiche e integrazioni

rappresentate da:

per FLC CGIL SCUOLA – Valduga Luca

per CISL SCUOLA – Fusi Giuseppe - Corradetti Amilcare

per UIL SCUOLA – Dorigatti Carlo

per FGU-GILDA degli insegnanti Trento – Cappelli Paolo

per le RSA DI ISTITUTO

rappresentate da:

per FLC CGIL SCUOLA – Valduga Luca

per CISL Sindacato Scuola - Corradetti Amilcare

per UIL Scuola Trento - Cima Armando - Marchelli Luca

per FGU-GILDA degli insegnanti Trento - Boldrini Chiara e De Maria Maria

uisdpm_fm/2021-25503/4.A
Rovereto 02/12/2021

over to over
[Handwritten signatures]

SI CONVIENE E SI STIPULA

l'Accordo sul Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2021-22

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E PER LE ATTIVITA' COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLE A DESTINAZIONE VINCOLATA

Art. 1 - Risorse disponibili.

Le risorse del Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica, denominato FUIS, sono assegnate annualmente dalla Provincia Autonoma di Trento sulla base dei parametri di distribuzione stabiliti dall'art. 4 dell'Accordo provinciale 4 luglio 2013 e ss.mm. Per l'anno scolastico 2021-2022 secondo la Determinazione del Dirigente Generale n. 53986 di data 27 ottobre 2021.

Art. 2 - Determinazione del FUIS

Il Fondo viene determinato, quindi, secondo i parametri previsti dall'art. 4 dell'Accordo 4 luglio 2013 e ss.mm. ed è così suddiviso:

A1 - FUIS 2021-22	Misura in €
Assegnazione parametro A e B	18.475,00
Assegnazione parametro C - rideterminata	42.946,00
Assegnazione parametro D - H	3.966,00
Assegnazione FUIS	65.387,00
Assegnazione vincolata CLIL	11.172,00
TOTALE	76.559,00

Considerato che il FUIS finanzia esclusivamente attività eccedenti a quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'Accordo 13.05.2013 e, da ultimo, dall'art. 12 dell'Accordo del 04.06.2018.

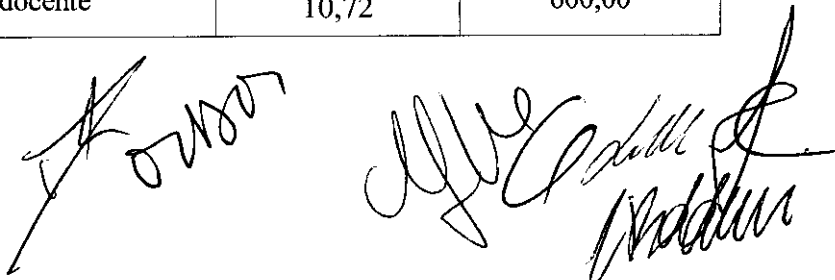
Preso atto del piano delle attività deliberate dal Collegio Docenti in data 06.10.2020.

le parti concordano quanto segue:

Art. 3 - Ripartizione del FUIS

1. Le funzioni strumentali sono remunerate, in coerenza con quanto deliberato dal Collegio docenti del 06/10/2021, per complessivi € 5.598,00:

Funzione strumentale	Destinatari	Compenso in %	Importo in €
BES fascia A	1 docente	17,86	1000,00
BES fascia B	1 docente	10,72	600,00
BES fascia C	1 docente	10,72	600,00



Accompagnamento alla riforma del corso professionale	1 docente	13,38	749,00
	1 docente	13,38	749,00
Nuove tecnologie	1 docente	23,22	1300,00
Accoglienza benessere e contrasto al disagio	1 docente	10,72%	600,00

2. La quota riservata ai collaboratori del Dirigente scolastico è pari ad € 11.200 (art. 6 comma 1 lettera e dell'Accordo provinciale 4 luglio 2013).
3. Per le visite guidate e uscite didattiche è prevista una quota fino a € 5000,00 (art. 6 comma 1 lettera f dell'Accordo provinciale 4 luglio 2013).
4. La quota accantonata per l'attività di educazione fisica è pari a € 1750,00.
5. Viene istituito un fondo di riserva pari ad € 500,00.
6. Viene riservato fino ad un massimo di € 500,00 per il rimborso delle spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti in servizio su più sedi.
7. Le risorse rimanenti, pari a € 40.839,00 (esclusa l'assegnazione vincolata CLIL), saranno utilizzate per finanziare le attività previste dal Progetto di Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa secondo la seguente tabella:

Attività con gli studenti (corsi di recupero di settembre per le carenze formative e in itinere durante l'anno scolastico, approfondimento, potenziamento, sostituzioni, ecc.)	Fino al 40%
Attività funzionali all'insegnamento (progetti, gruppi di lavoro, attività di coordinamento, ecc.)	Almeno il 60%

Eventuali economie derivanti da mancate attività riferite ai viaggi di istruzione, attività Complementari di Educazione Fisica e altre quote vincolate saranno prioritariamente assegnate ad altre attività con gli studenti, sia in presenza che per esigenze di didattica digitale.

Le risorse assegnate all'Istituto di istruzione don Milani per l'incentivazione delle attività di cui all'articolo 51, comma 1 dell'Accordo 4 giugno 2018 "Assegnazione di risorse al FUIS per il riconoscimento di particolari attività" saranno impiegate per:

- A. insegnamento in CLIL e potenziamento linguistico;
- B. formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL e potenziamento linguistico;
- C. attività con gli studenti, CLIL o multidisciplinari, che coinvolgono più docenti finalizzati al potenziamento linguistico.

Il budget assegnato all'Istituto in virtù di tale articolo ammonta ad Euro 11.172,00 e sarà ripartito fra le attività indicate alle lettere a), b) e c) nel modo seguente:

- LETTERA A) 40% del budget
- LETTERA B) 25 % del budget
- LETTERA C) 35% del budget

-LETTERA (A): al budget di cui alla lettera (a) avranno accesso tutti i docenti che svolgono insegnamento CLIL. La ripartizione avverrà in modo forfettario e in proporzione al numero di unità orarie svolte in CLIL in classe dal docente nell'arco dell'intero anno 2021-22.

I docenti interessati a tali risorse possono essere insegnanti di DNL che svolgono lezioni CLIL in classe in compresenza con il docente di lingua straniera; insegnanti di lingua straniera che svolgono lezioni CLIL da soli in classe; insegnanti di lingua straniera/conversatori che svolgono lezioni CLIL in classe in compresenza con il docente di disciplina, insegnanti impegnati nel potenziamento linguistico.

-LETTERA (B): il budget di cui alla lettera (b) sarà ripartito in modo forfettario in proporzione alle ore svolte nel corso dell'anno 2021-22 in formazione per le certificazioni linguistiche e in aggiornamenti linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento CLIL e potenziamento linguistico, assegnando compensi individuali forfettari in proporzione alle ore di formazione effettivamente svolte (in aggiunta alle ore di formazione/aggiornamento obbligatorie previste nel Piano delle attività).
Il budget di cui alla lettera (b) eventualmente non utilizzato sarà impiegato nelle altre lettere.

-LETTERA (C): il budget di cui alla lettera (c) sarà ripartito fra i docenti coinvolti nella programmazione di interventi CLIL e potenziamento linguistico, in modo forfettario in proporzione al numero delle classi e delle ore effettuate in classe.
Tale compenso è riconoscibile ai docenti CLIL, ai docenti di DNL, ai docenti di lingua in codocenza.

Art. 4 - Assegnazioni incarichi

1. Il Dirigente scolastico assegna le attività deliberate dal Collegio docenti in base a disponibilità e competenze, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero di docenti, fatte salve le attività svolte fino ad oggi e secondo un principio di rotazione nel caso di concorrenza tra più richieste.
2. L'assegnazione delle attività avviene attraverso incarico scritto in cui è specificato il tipo di incarico, l'impegno orario e il compenso previsto, anche in forma forfettaria.
3. Entro la fine dell'anno scolastico, previa verifica dell'effettivo svolgimento delle prestazioni e sulla base della rendicontazione individuale, il Dirigente scolastico provvede ad autorizzare la liquidazione in base ai criteri sopra riportati, restituendo ai singoli docenti la scheda con le voci di spesa ad essi liquidate. Il Dirigente, inoltre, ne dà informazione successiva alle OO.SS., come da contratto.
4. Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già effettuate ed autorizzate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio dei docenti, entro aprile, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno entro il limite dell'8% dell'importo complessivo del Fuis secondo i criteri stabiliti dal presente contratto. In caso di economie superiori all'8% sarà necessario riconvocare le sigle sindacali per una nuova contrattazione."
5. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCPL 2002-05 docenti e ss.mm.
6. Copia del presente contratto viene pubblicata a cura del Dirigente scolastico nell'Albo online dell'Istituto, sezione Amministrazione trasparente- Personale- Contratti integrativi.

Rovereto, 02 dicembre 2021.

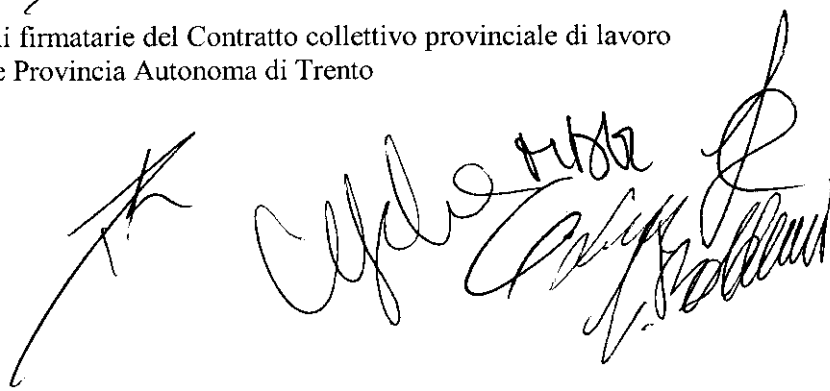
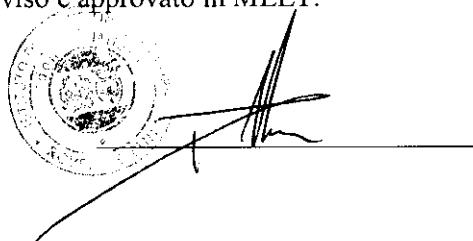
Il contratto viene firmato dai presenti e condiviso e approvato in MEET:

per la PARTE PUBBLICA

il Dirigente Scolastico

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI


i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 e ss.mm. del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento



per FLC CGIL SCUOLA – Valduga Luca
per CISL SCUOLA – Fusi Giuseppe


A distanza

per UIL SCUOLA – Dorigatti Carlo
per FGU-GILDA degli insegnanti Trento – Cappelli Paolo

A distanza


per le RSA DI ISTITUTO

rappresentate da:

per FLC CGIL SCUOLA – Valduga Luca –
per CISL Sindacato Scuola Corradetti Amilcare
per UIL Scuola Trento Cima Armando (a distanza) - Marchelli Luca
per FGU-GILDA degli insegnanti Trento Boldrini Chiara e De Maria Maria

