

CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE

Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica

a.s. 2019/2020

Il giorno 23 ottobre 2019, alle ore 10.00, presso la sede dell'Istituto di Istruzione "don Milani", sito in via Balista, 2 a Rovereto, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica relativa alla ripartizione del Fondo Unico dell'Istituzione scolastica

TRA LE DELEGAZIONI

per la PARTE PUBBLICA

rappresentata dal Dirigente scolastico dott. Paolo Chincarini

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

rappresentate da:

per FLC CGIL del Trentino – Giorgio Nicoletti

per CISL Sindacato Scuola – Giuseppe Fusi

UIL Scuola Trento

FGU-GILDA degli insegnanti Trento – Paolo Cappelli

per le RSA DI ISTITUTO

rappresentate da:

per FLC CGL del Trentino
per CISL Sindacato Scuola

Corradetti Amilcare

Puglisi Alcide

per UIL Scuola Trento

Marchelli Luca

per FGU-GILDA degli insegnanti Trento

Boldrini Chiara

De Maria Maria

SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO SU

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL FUIS E COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLE A DESTINAZIONE VINCOLATA;

Visto l'art.5 del CCPL 29.11.2004 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 3 comma 1 dell'accordo del 04.07.2013 di definizione dei parametri di distribuzione delle risorse FUIS, modificato dall'art. 1 dell'accordo di data 21.09.2015;

Visto l'art. 51 bis dell'accordo per il rinnovo del CCPL per il Comparto scuola - area del personale docente dd. 04.06.2018, che introduce un incremento dell'ammontare del FUIS (rideterminazione

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

in € 15,00 voce A6 "Per ogni alunno/studente dei corsi curricolari");

Vista la rideterminazione, in coerenza con l'art. 4 c. 3 dell'accordo del 04.07.2013, del parametro C) "per ciascun posto di personale docente in organico di fatto", resasi necessaria per il superamento del limite massimo di risorse nette da destinare al FUIS e assegnabili nell'a.s. 2018/2019;

Vista la nota del Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola Ufficio rapporto di lavoro e mobilità del personale scolastico del 21 ottobre 2019 prot. N.647718.4.4.1;

Vista da determinazione del Dirigente Generale N.104 del 18 ottobre 2019;

Preso atto che il FUIS a disposizione dell'Istituto di Istruzione don Milani, per l'a.s. 2019/2020, ammonta ad € 76.416,00 calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art.2 dell'accordo del 21.09.2015 di modifica dell'accordo del 04.07.2013, ed incrementato come da precedente punto e da € 10.139,00 per la quota specifica dedicata al CLIL, e a cui dovranno essere aggiunte le risorse integrative dovute al numero di studenti iscritti ai corsi serali e di cui ancora non è pervenuta comunicazione da parte degli uffici provinciali competenti

Considerata la necessità di provvedere alla stipula della contrattazione decentrata per permettere l'avvio delle attività scolastiche in maniera tempestiva ed una organizzazione dei docenti del piano proprio piano di lavoro;

Considerato che il FUIS finanzia esclusivamente attività eccedenti a quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'Accordo 13.05.2013 e, da ultimo, dall'art. 12 dell'Accordo del 04.06.2018;

Preso atto del piano delle attività deliberate dal Collegio Docenti in data 30.09.2019;

le parti concordano quanto segue:

1. Riservare fino ad un massimo di Euro 1.000,00 del FUIS al rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi.
2. Destinare per l'attività complementare di educazione fisica per un massimo di Euro 2.800,00 pari al 5,5% della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013 (e al 3,2% del FUIS complessivo)
3. Riservare ai collaboratori della Dirigente Scolastica euro 12.000,00 (entro il 12% dei parametri del CCPL vigente e pari al 13,8 % dell'assegnazione complessiva)
4. Riservare Euro 15.000,00 per l'accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione (entro il 20% dei parametri del CCPL vigente e pari al 17,3 % dell'assegnazione complessiva).
5. Riservare per le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio docenti n.4 del 02.09.2019, che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, Euro 5.598,00, così ripartiti:

AREA	ATTIVITÀ	N. docenti	COMPENSI
Area 1	ACCOMPAGNAMENTO ALLA RIFORMA	2	949 949
Area 2	BES (Tipo A,B,C) BES (Tipo B)	2	1300 600
Area 3	ACCOGLIENZA BENESSERE E CONTRASTO AL DISAGIO	1	800
Area 4	NUOVE TECNOLOGIE DIDATTICHE	1	1000

Le parti concordano sul fatto che, ove l'attività preveda la partecipazione di più docenti (area 2), la quota venga assegnata, in accordo con i dipendenti interessati, in base al carico di lavoro.

6. Accantonare una quota di riserva pari ad Euro 1.500,00 da impegnare su attività deliberate dal Collegio Docenti della scuola entro il mese di agosto 2020.
7. Accantonare Euro 700,00, per sostituzioni brevi di colleghi assenti.
8. Destinare le risorse rimanenti per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa, anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio, secondo le modalità espone nella seguente tabella (in cui sono riportate al 100% le risorse rimanenti):

TIPOLOGIA	%	ATTIVITÀ
Attività aggiuntive di insegnamento (attività con studenti)	dal 20% al 35%	Progetti di recupero e consolidamento degli apprendimenti Codocenze Progetti con gli studenti che prevedano attività di docenza
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (attività senza studenti)	dall'80% fino al 65%	Coordinamento ed organizzazione tirocini Gruppi di lavoro Incarichi di coordinamento a livello di istituto Progettazione e programmazione di progetti specifici Preparazione degli incontri collegiali e delle relativa documentazione

CLIL

Le risorse assegnate all'Istituto di istruzione don Milani per l'incentivazione delle attività di cui all'articolo 51, comma 1 dell'Accordo 4 giugno 2018 "Assegnazione di risorse al FUIS per il riconoscimento di particolari attività" saranno impiegate per:

- A. insegnamento in CLIL;
- B. formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL;
- C. attività di team CLIL.

- Il budget assegnato all'Istituto in virtù di tale articolo ammonta ad Euro 10.139,00 e sarà ripartito fra le attività indicate alle lettere a), b) e c) nel modo seguente:
- LETTERA A) 35% del budget
- LETTERA B) 25 % del budget
- LETTERA C) 40% del budget

LETTERA A)

Al budget di cui alla lettera A) avranno accesso tutti i docenti che svolgono attività e insegnamento in CLIL. La ripartizione avverrà in modo forfettario e in proporzione al numero di unità orarie svolte in CLIL in classe dal docente nell'arco dell'intero anno scolastico 2019/2020.

I docenti interessati a tali risorse potranno essere:

- Insegnanti di disciplina non linguistica in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe;
- Insegnanti di disciplina non linguistica che svolgono lezioni in CLIL in classe in compresenza con il docente di lingua straniera;
- Insegnanti di lingua straniera che svolgono lezioni in CLIL in classe o in compresenza con il docente di disciplina.

LETTERA B)

Il budget di cui alla lettera B) sarà ripartito in modo forfettario, in proporzione alle ore svolte nel 2019/2020, in "formazione (compresa la formazione per le certificazioni linguistiche) e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL" assegnando compensi individuali forfettari in proporzione alle ore di "formazione" svolte nel 2019/2020 (oltre le ore obbligatorie di cui allo "Art. 26 comma 7 lett. b), con un tetto massimo di € 17,50 per ora svolta, per tutti i docenti coinvolti nell'attività CLIL.

LETTERA C)

Il budget di cui alla lettera C) per le "Attività di *team CLIL*" sarà ripartito fra i docenti coinvolti nella programmazione di interventi CLIL, in modo forfettario in proporzione al numero di moduli (e alla loro durata), tenuto conto anche di eventuali sgravi orari e previa consegna del materiale elaborato. In particolare, si prevede il riconoscimento di 6 ore per moduli di durata inferiore o uguale alle 8 ore e di 12 ore per moduli di durata maggiore alle 8 ore.

È previsto il riconoscimento, in base alle ore svolte, delle attività collegiali del *team CLIL* di istituto, dell'attività generale di coordinamento e monitoraggio dell'attività CLIL di istituto, del coordinamento di corsi di supporto linguistico e metodologico per i docenti del *team CLIL* organizzati dall'istituto.

Tale compenso è riconoscibile sia ai docenti di CLIL che ai docenti di disciplina che ai docenti di Lingua in codocenza.

A consuntivo, a fronte di economie su qualche voce, si potrà procedere a delle compensazioni per attività effettivamente svolte.

Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

1. Il Dirigente scolastico assegna gli incarichi le attività deliberate dal Collegio Docenti in base a disponibilità e competenze, seguendo criteri di omogeneità e rotazione, dando comunque la possibilità di partecipare a tutti i docenti
2. Il Dirigente scolastico provvederà ad inviare ai docenti destinatari di incarico scritto una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso previsto, anche forfetario. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati
3. Il piano iniziale delle attività, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio Docenti, entro aprile, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno secondo i criteri stabiliti dal presente contratto
4. A fine anno, previa verifica dell'effettivo svolgimento, la Dirigente Scolastica provvede alla comunicazione della liquidazione entro il 30 settembre 2020, restituendo ai singoli docenti un resoconto di quanto liquidato
5. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.
6. Copia del presente contratto è pubblicata, a cura del Dirigente Scolastico, sull'albo on line dell'istituto e affissa all'albo dell'istituzione.

Letto, approvato e sottoscritto.

per la PARTE PUBBLICA

rappresentata dal Dirigente scolastico dott. Paolo Chincari



per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

rappresentate da:

- per FLC CGIL del Trentino – Giorgio Nicoletti
- per CISL Sindacato Scuola – Giuseppe Fusi
- UIL Scuola Trento
- FGU-GILDA degli insegnanti Trento – Paolo Cappelli

per le RSA DI ISTITUTO

rappresentate da:

- per FLC CGL del Trentino
 - per CISL Sindacato Scuola
 - per UIL Scuola Trento
 - per FGU-GILDA degli insegnanti Trento
- Corradetti Amilcare
 - Puglisi Alcide
 - Marchelli Luca
 - Boldrini Chiara
 - De Maria Maria