

#PARITÀdiTRATTAMENTO
#CORRETTARICOSTRUZIONEdiCARRIERA
#2013L'ANNOPERDUTO

NUOVE AZIONE LEGALI UIL SCUOLA

Di Fiore: *"il nostro compito è tutelare i diritti delle persone attraverso la firma di accordi. Quando la via negoziale è preclusa, non restano che le azioni giudiziarie"*

Da anni la UIL Scuola, invocando il principio costituzionale della parità di trattamento, chiede che la carriera sia ricostruita correttamente e che la Retribuzione Professionale Docente sia attribuita a tutti gli insegnanti in servizio.

A fronte dell'assordante silenzio della parte pubblica, sia a livello nazionale sia a livello territoriale, la nostra Organizzazione sindacale ha costruito e porta avanti azione legale volta al conseguimento degli obiettivi sopraccitati.

Da gennaio abbiamo attivato una nuova campagna legale a tutela dei diritti di tutte le persone di Scuola.

1. RPD.

La RPD è stata introdotta *"con l'obiettivo della valorizzazione professionale della funzione docente (...), nonché di avviare un riconoscimento del ruolo determinante dei docenti per sostenere il miglioramento del servizio scolastico"*. Per espressa previsione contrattuale, dunque, la RPD deve essere attribuita a tutti i docenti, di qualunque ordine e grado. Di più: a nostro giudizio, per il principio di non discriminazione, deve essere attribuita a tutti senza distinzioni di tipo contrattuale.

Ancora oggi, invece, a tutti i colleghi con contratto di supplenza breve, magari con decorrenza 12 settembre – 9 giugno, non viene versata la RPD. Quindi risultano creditori. La UIL SCUOLA ha preparato la richiesta di pagamento e la costituzione in mora.

Ricorso gratuito per tutti i nostri associati.

2. Ricostruzione di carriera.

Ogni docente, una volta immesso in ruolo, vede ricostruita la sua carriera attraverso un conteggio degli anni di servizio svolti prima della mia immissione in ruolo, in forza di contratti a tempo determinato, non corretto. O meglio con una parziale decurtazione che genera ritardi nell'acquisizione degli scatti stipendiali.

Ciò costituisce una grave violazione del **principio di parità di trattamento tra personale di ruolo e personale a tempo determinato** ed è nostro diritto ottenere il pagamento delle differenze retributive. Per richiedere il pagamento di quanto dovuto è necessario inviare richiesta che tutti gli anni di servizio a tempo determinato siano integralmente conteggiati

La UIL SCUOLA ha preparato la richiesta di pagamento.

Ricorso gratuito per tutti i nostri associati.

3. Il 2013: l'anno perduto.

Giuseppe D'Aprile: *"Intendiamo perseguire il raggiungimento pieno di ciò che è in nostro diritto ottenere: lo stanziamento di apposite risorse aggiuntive per via contrattuale contestualmente a una specifica azione giudiziaria, nel solo tracciato dalla Corte Costituzionale"*

La UIL SCUOLA ha preparato la richiesta di pagamento e la costituzione in mora.

Ricorso gratuito per tutti i nostri associati.