

## **“PRIMI IN ITALIA” NEL MANCATO RISPETTO DELLE RELAZIONI SINDACALI**

**Cisl Scuola esprime profonda amarezza** nel constatare nuovamente la totale mancanza di rispetto delle relazioni sindacali, peggio, della parola data in occasione della presentazione del cronoprogramma (incontro del 18/07/2022) relativo al percorso di costruzione del “modello provinciale di carriera dei docenti”.

**Stiamo leggendo sui quotidiani locali, e non solo**, l’annuncio del **primato della Provincia di Trento nella “riforma delle carriere”** sbandierata come la panacea di tutti i problemi legati alla scarsa attrattività nei confronti della professione e come “medicinale ricostituente” la qualità dell’insegnamento.

**Cisl Scuola ricorda** che la qualità dell’insegnamento si raggiunge dotando gli insegnanti di strumenti adeguati alle richieste sempre più pressanti della scuola contemporanea, in primis un contratto di lavoro che aggiorni **la parte giuridica**, la quale **non rispecchia più quello che i docenti fanno a scuola e per la scuola**.

**Cisl Scuola aggiunge**, inoltre, che per “attirare” i docenti in Provincia di Trento debba essere **programmata la loro stabilizzazione**, ancor prima della carriera; pur considerando attrattiva la professione i precari non riescono a esercitarla con continuità e gratificazione, poiché subiscono sistemi di reclutamento inadeguati e non sempre trasparenti, come abbiamo più volte evidenziato.

### **Cisl Scuola riassume così quanto sta accadendo:**

- si promettono grandi attenzioni e risorse per **un percorso rivolto a pochi**, che **inciderà fortemente sull’organizzazione** del lavoro **di tutti** nelle scuole, dal quale attualmente i **Sindacati sono stati tagliati fuori** nonostante nella fase interlocutoria sia stato promesso il loro coinvolgimento;
- non sono attualmente previste risorse per l’apertura del rinnovo del CCPL 2022/2024 dei docenti della scuola a carattere statale, i quali sono **prigionieri della “ruggine normativa”**, **oltre a ricevere retribuzioni inadeguate**, nonostante sia stata fatta **la richiesta di stanziamento di risorse ...più volte**.

**Cisl Scuola chiede alla Sovrintendente Scolastica Viviana Sbardella, all’Assessore all’Istruzione Mirko Bisenti e al Dirigente Generale Roberto Ceccato di riportare il “modello di carriera dei docenti” all’interno del tavolo negoziale, il quale sarebbe dovuto partire a settembre 2022, che veda coinvolti attivamente i Sindacati per quanto di loro competenza.**